

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БЕЛОЯРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
"ЦЕНТР ПСИХОЛОГОПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ "РАВНОВЕСИЕ"
(МАУ ЦППМ и СП "РАВНОВЕСИЕ")**

П Р И К А З

19.05.2025 г.

№ 12- од

**Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения сотрудников
Муниципального автономного учреждения
Белоярского муниципального округа
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Равновесие»**

В соответствии со ст. 13.3 федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Муниципального автономного учреждения Белоярского муниципального округа Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Равновесие» (далее - МАУ ЦППМ и СП «Равновесие») (приложение 1).
2. Ознакомить под роспись сотрудников учреждения с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МАУ ЦППМ и СП «Равновесие».
3. Разместить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» на официальном сайте учреждения в течении трех рабочих дней с момента издания настоящего приказа.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Дроздова



Приложение 1
К приказу от 19.05.2025г. № 12-од
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Муниципального автономного учреждения Белоярского муниципального округа Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Равновесие»

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Муниципального автономного учреждения Белоярского муниципального округа Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Равновесие»

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников муниципального автономного учреждения Свердловской области Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Равновесие» (далее - МАУ ЦППМ и СП «Равновесие») разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании РФ», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 26.05.2021 г.) , Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Уставом и иными локальными нормативными актами, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» независимо от замещаемой ими должности.

Сотрудник обязан ознакомиться с положениями Кодекса, соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

2. Каждый сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета МАУ ЦППМ и СП «Равновесие».

4. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения

2.1. При выполнении трудовых обязанностей сотрудникам МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МАУ ЦППМ и СП «Равновесие»;
- выполнять установленные нормы труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других сотрудников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету сотрудникам МАУ ЦППМ и СП «Равновесие»;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», его руководителя;
- соблюдать установленные в МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» правила обработки и предоставления служебной информации;
- обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Сотрудники МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу МАУ ЦППМ и СП «Равновесие»;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами; - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- соблюдать установленные в МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общественности о работе МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. В целях противодействия коррупции сотрудникам МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» рекомендуется:

- уведомлять администрацию МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять администрацию МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Сотрудник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в сотрудниках МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.6. Сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения сотрудников МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у сотрудника МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

III. Этические правила служебного поведения

3.1. В служебном поведении сотруднику МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Сотрудники МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Сотрудники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», а также, соответствовать

общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5. Сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом

IV. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4.1. МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МАУ ЦППМ и СП «Равновесие», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4.6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

V. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение сотрудниками МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в

случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

5.2. Сотрудник МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

5.3. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности сотрудника МАУ ЦППМ и СП «Равновесие» и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

5.4. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.